



CDL MANTOVA

Incentivi per l'assunzione di disabili e invalidi

Mantova, 1 dicembre 2017

Il tema non è centrale per le aziende e per i consulenti però

- c'è un adempimento della norma cui ottemperare
- ci sono sanzioni che sono aumentate
- ci sono gare che richiedono di ottemperare alla L. 68/99
- se la persona che inserisco non ha capacità si aggiungono costi dovuti alla mancata produzione
- c'è un clima interno all'azienda da preservare: se sbagli a inserire la persona

Come occuparsene: c'è modo e modo

Persona da inserire nella funzione Amministrazione, Finanza e Controllo

Attività:

- Registrazione fatture passive nel rispetto della normativa fiscale e civilistica
- Attività di gestione delle agenzie, iscrizione Enasarco, conteggio indennità e registrazione fatture
- Attività di collaborazione con i Buyer di tutte le Direzioni
- Monitoraggio e analisi degli anticipi erogati a fornitori
- Preparazione documenti per archiviazione ottica sostitutiva delle fatture passive
- Gestione rapporti con fornitori

Requisiti e conoscenze necessarie:

- Diploma o laurea in materie economiche
- Almeno due anni di esperienza in aziende di medio-grandi dimensioni
- Conoscenza della contabilità e della normativa fiscale di riferimento
- Precisione e rispetto delle scadenze
- Buona conoscenza del pacchetto Office
- Conoscenza dei principali sistemi ERP
- Buone capacità di relazione e attitudine al team working

Prendendo in considerazione le opportunità e tra le altre quelle previste dalla Regione e gestite dalle province che prevedono finanziamenti per

- il cosiddetto inserimento lavorativo: assunzioni e tirocinii
- consulenze per favorire gli inserimenti
- adeguamento delle postazioni di lavoro
- abbattimento delle barriere architettoniche

Obiettivo

sostiene l'ingresso e la permanenza nel mercato del lavoro di persone con disabilità

Chi la gestisce

le province hanno recepito il bando regionale e hanno emesso un avviso; quella di Mantova l'ha aggiornato il 27 ottobre

Cosa prevede

- Incentivi economici
- Finanziamento di consulenze, formazione, ausili

Sono previsti

per l'azienda che assume una persona disabile disoccupata per un periodo non inferiore ai 6 mesi

utilizza il regime di somministrazione per un periodo non inferiore ai 12 mesi

Non sono finanziati altre forme contrattuali: lavoro occasionale, accessorio, intermittente/a chiamata

Il valore cambia in relazione a tipo di contratto e tempistica:

- assunzione a tempo indeterminato: da 12 a 16.000 euro
- a tempo determinato (6-12 mesi): da 4.5 a 7.000 euro
- a tempo determinato (oltre i 12 mesi): da 9.5 a 12.000 euro
- somministrato (oltre 12 mesi): da 9.5 a 12.000 euro

Attivazione dei tirocini: fino a 3.000 euro che coprono

- indennità di presenza
- spese assicurative
- formazione prevista per legge
- sorveglianza sanitaria

Fino a 2000 euro per i seguenti servizi:

- consulenza organizzativa
- consulenza sulla responsabilità sociale d'impresa
- formazione del personale interno
- formazione del tutor aziendale
- consulenza amministrativa
- spese per riconoscimento e certificazione dell'invalidità di personale assunto cui è stata certificata dal medico del lavoro una ridotta capacità lavorativa

Finanziamento della cosiddetta “isola formativa”

per formarle ad un profilo professionale e favorirne l’inclusione, tramite corsi di medio-lungo periodo (5 anni) per almeno 5 partecipanti

è necessario sottoscrivere una convenzione con il collocamento mirato disabili

è previsto il finanziamento per un importo massimo di 49.000 euro (80% del costo sostenuto) che prevede:

- consulenza per la definizione dei percorsi di inserimento lavorativo – 4.000 euro
- adattamento posti di lavoro e acquisto ausili tecnologici – 15.000 euro
- tutoraggio e accompagnamento al lavoro – 30.000 euro

Fino a 10.000 euro (80% del costo sostenuto) per

- acquisto di ausili: per es. arredi ergonomici
- adattamento del posto di lavoro: per es. tecnologie per il telelavoro e tecnologie assistive
- abbattimento di barriere architettoniche: per es. interventi edili, adeguamento macchinari, attrezzature di lavoro

Condizioni: assunzione di una persona disabile o avvenuta riduzione di capacità lavorativa a seguito di malattia professionale, certificata dal medico, con l'indicazione di riposizionamento della persona nei processi lavorativi